



12.10.2021

Comunicat de presă

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat în perioada 07-09.10.2021, Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul poștă și curier - cod CAEN 53, parte a Planului de măsuri în colaborare cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale, în vederea reducerii incidenței muncii nedeclarate și subdeclarată.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor ce se impun pentru determinarea respectării de către angajatori a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și tinerilor;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în REVISAL și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniile amintite, a prevederilor legale menționate;
- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Relații de muncă au verificat un număr de 20 agenți economici și au dispus 5 măsuri în vederea remedierii următoarelor deficiențe constatate:

- neinițierea negocierii contractului colectiv de muncă;
- neachitarea drepturilor salariale;

- erori în completarea Revisalului;
- lipsa adevărîței medicale din dosarul salariatului.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova atrage atenția asupra faptului că încălcarea de către angajator a obligației de plată a salariului cu mai mult de o lună de la termenul stabilit în contractul individual de muncă, constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 de lei pentru fiecare persoană căreia nu i s-a plătit salariul, cu excepția situației în care angajatorul se află sub incidența Legii 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, cu modificările și completările ulterioare.

Totodată, reamintim atât angajatorilor, cât și angajaților faptul că personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova va continua acțiunile de îndrumare și consiliere în domeniul de competență, astfel încât toți cei interesați să cunoască măsurile ce trebuie luate pentru gestionarea și limitarea răspândirii COVID-19 în vederea asigurării desfășurării activităților în condiții de siguranță pentru toate părțile implicate în raporturile de muncă. **Subliniem faptul că respectarea, în continuare, a măsurilor de prevenire și protecție împotriva răspândirii COVID-19 sunt obligatorii și extrem de importante atât pentru protejarea propriei sănătăți cât și a celorlalți.**

Comunicare și relații cu publicul